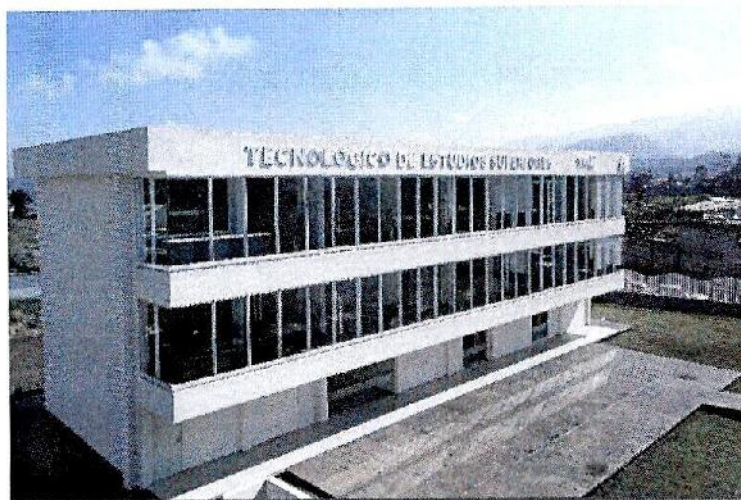


TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE TIANGUISTENCO



COMITÉ DE ÉTICA

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021

Diciembre 2021.



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y NORMAL
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR

Contenido

1. Antecedentes.
2. Disposiciones aplicables.
3. Seguimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo 2021.
4. Número de servidores públicos capacitados en temas relacionados con la ética, cultura de la denuncia u otros temas relacionados, y acciones de prevención de prácticas de discriminación y violencia laboral.
5. Resultados de la evaluación respecto del cumplimiento del Código de Conducta.
6. Presentación de la nueva Secretaria Técnica del Comité de Ética del TEST.
7. Atención a denuncias, sugerencias y reconocimientos.
8. Evaluación de Indicadores Generales.



1. Antecedentes.

Que la promulgación de la reforma constitucional que crea el Sistema Nacional Anticorrupción (SNA), comprende la ejecución de ocho tareas ejecutivas, destacando el número cuatro consistente en la necesidad de evolucionar los Códigos de Ética hacia Reglas de Integridad.

Que el Plan de Desarrollo del Estado de México 2017- 2023, en su eje transversal: "Gobierno Capaz y Responsable", contempla en su Objetivo: Promover Instituciones de Gobierno Transparentes y que Rindan Cuentas, en el cual, se establece como una de las estrategias para tal fin, la de "Fortalecer el programa de servicio público sustentado en principios y valores éticos de las y los servidores públicos".

Que en fecha 12 de octubre de 2018, se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Acuerdo por el que se dan a conocer los Lineamientos para la emisión del Código de Ética a que se refiere el artículo 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, en el cual establece que dicho cuerpo normativo es de observancia obligatoria y aplicación general para los entes públicos de todos los órdenes de gobierno, lo anterior de conformidad con lo establecido en el artículo 5 de la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción; a través de las Secretarías y los Órganos Internos de Control.

Que en fecha 2 de abril de 2019, se publicó en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno" el Acuerdo por el que se emite el Código de Ética de los servidores públicos del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de México y sus organismos auxiliares.

Que en términos del Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para establecer las bases de la integración, organización, atribuciones, y funcionamiento de los Comités de Ética de las Dependencias del Poder Ejecutivo y sus Organismos Auxiliares del Estado de México, publicado en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", el 18 de febrero de 2021, es facultad del Comité de Ética la elaboración y aprobación del informe anual de actividades.

Es por ello que, con la finalidad de dar puntual cumplimiento al mencionado Acuerdo, resulta necesario que el Comité de Ética, tenga como objetivo coadyuvar en la erradicación de prácticas indebidas que atenten contra el sano funcionamiento del Tecnológico de Estudios Superiores de Tianguistenco.

Por lo que, con el propósito de cumplir cabalmente con las funciones del Comité de Ética, se presenta el siguiente Avance del Programa Anual de Trabajo 2021, en el cual se estipulan las acciones que se han llevado a cabo y las metas atendidas en el plazo correspondiente a la gestión.



"2021. Año de la Consumación de la independencia y la Grandeza de México"

El pasado 7 de mayo del presente año, mediante acuerdo **No. TEST/CEPCI/ORD/13/004**, establecido en la Décima Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Ética, los integrantes del pleno aprobaron por unanimidad de votos, la reinstalación del Comité de Ética del TEST 2020-2021, de acuerdo a lo siguiente:

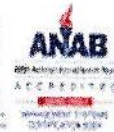
CARGO	PROPIETARIO	SUPLENTE
PRESIDENTE	Dr. Om Christian Alvarado Pechir Director General del TEST	Lic. Hortensia Verona Carranza Jefa de la Unidad Jurídica y de Igualdad de Género
SECRETARIO TÉCNICO	Ing. Valente José Romero Gaytán Director de Planeación y Vinculación	L.C. Angélica Gutiérrez Lorenzana Subdirectora de Planeación
VOCAL	C. Leobardo Perdomo Arreola Subdirector de Administración y Finanzas	L.I.A. Teresa Ávila Román Jefa del Departamento de Recursos Humanos
VOCAL	Ing. Luis Enrique Tarango García Director Académico	Ing. Ricardo Linares Maldonado Subdirector de Estudios Profesionales
VOCAL	Mtro. José Rodolfo Sánchez Romero Subdirector de Vinculación	Lic. María del Rocío Rosas Heredia Encargada del Área de Cultura
VOCAL	Ing. Víctor Coroy Fuentes Jefe del Departamento de Control Escolar	Ing. Juan Antonio Sánchez Barrera Jefe del Centro de Cómputo
VOCAL	T.S.U. Ana Karina David González Jefa del Departamento de Planeación y Evaluación	C. Sandra Hernández Mirafuentes Responsable del Módulo de la Unidad de Transparencia
VOCAL	Lic. Soc. María de Jesús Orozco Castañeda Profesora de Tiempo Completo	L.C. Beatriz Adriana García Profesora de Tiempo Completo
VOCAL	Lic. José Ignacio Siles Martínez Encargado del Centro de Incubación e Innovación Empresarial (CIIE-TEST)	Lic. Dario Gómez Núñez Encargado del Área de Deportes

Integrantes del Comité de Ética del TEST

Hombres: 7

Mujeres: 2

Total de Integrantes: 9



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y NORMAL
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR

2. Disposiciones aplicables.

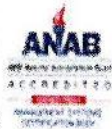
- Acuerdo por el que se emite el Código de Ética de los servidores públicos del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de México y sus organismos auxiliares, publicado en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", el 2 de abril de 2019.
- Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para establecer las bases de la integración, organización, atribuciones, y funcionamiento de los Comités de Ética de las Dependencias del Poder Ejecutivo y sus Organismos Auxiliares del Estado de México, publicado en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", el 18 de febrero de 2021.
- Acuerdo por el que se emite el Código de Conducta del Tecnológico de Estudios Superiores de Tianguistenco, publicado en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", el 28 de mayo de 2021.
- Protocolo de Actuación para la recepción, trámite y conclusión de las denuncias, sugerencias y reconocimientos presentadas antes los Comités de Ética de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de México y sus Organismos Auxiliares, publicado en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", el 24 de junio de 2021.

3. Seguimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo 2021.

El Comité de Ética, aprobó en la Décima Tercera Sesión Ordinaria, celebrada el 7 de mayo del presente año, mediante acuerdo **No. TEST/CEPCI/ORD/10/004**, su Programa Anual de Trabajo, que contiene las actividades a realizar.

Objetivos

- Sensibilizar a las (os) servidoras (es) públicas (os) en materia de ética, interiorizando los principios y valores que se deberán observar en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.
- Funcionar como una herramienta de apoyo, que establezca de manera precisa y clara las temporalidades en las que habrán de cumplirse los propósitos establecidos por el Comité y que habrán de observarse y desarrollarse completamente con la finalidad de satisfacer las necesidades para las cuales fue creado, deberá ser implementado y actualizado constantemente, atendiendo a las distintas eventualidades presentadas o requerimientos que a través de los miembros del Comité se detecten.
- Para garantizar la efectividad del Comité de Ética del Tecnológico de Estudios Superiores de Tianguistenco, las actividades contenidas en el presente, deberán desarrollarse de manera continua, verificando la aplicación del Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad, y el desarrollo y aplicación de los valores contenidos en éstos por parte de las (os) servidoras (es) públicas (os).



Actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo 2021

No.	Actividad	Fecha límite de cumplimiento	Cumplimiento	Meta Programada 2021	Meta alcanzada
1	Primera Sesión Ordinaria.	Mayo	07/05/2021	Una sesión ordinaria.	Una sesión ordinaria.
2	Entrega del Programa Anual de Trabajo 2021 vía oficio a la Unidad de Prevención de la Corrupción, y registro y validación de este en el Sistema de los Comités de Ética (SICOE), fecha límite hasta el 07 de mayo.		07/05/2021	Programa Anual de Trabajo.	Una sesión ordinaria.
3	Segunda Sesión Ordinaria.	Julio	30/07/2021	Una sesión ordinaria.	Una sesión ordinaria.
4	Campaña de difusión del Código de Conducta y Reglas de Integridad.	Agosto	13/10/2021	Una campaña de publicación.	Una campaña de publicación.
5	Evaluación anual del Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad. (Actividad realizada mediante el SICOE)	Septiembre	14/10/2021	Una evaluación.	Una evaluación.
6	Capacitación/sensibilización en materia de ética y cultura de la denuncia.	Octubre	07/12/2021	Dos capacitaciones como mínimo.	Dos capacitaciones
7	Capacitación/sensibilización de la implementación de la Política Estatal Anticorrupción.		08/12/2021	Una capacitación..	Una capacitación
8	Formular sugerencias para implementar acciones de mejora en las unidades administrativas o áreas, derivadas del análisis de los resultados obtenidos en la evaluación anual del Código de Conducta. (Actividad realizada mediante el SICOE)	Noviembre	06/12/2021	Respuesta de las acciones a implementar.	Respuesta de las acciones a implementar..
9	Gestión y entrega de reconocimientos. (Actividad realizada mediante el SICOE)		14/12/2021	Mínimo tres reconocimientos.	Once reconocimientos
10	Evaluación a los Comités de Ética de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de México y sus Organismos Auxiliares.		06/12/2021	Una evaluación.	Una evaluación.
11	Tercera Sesión Ordinaria.	Diciembre	14/12/2021	Una sesión ordinaria..	Una sesión ordinaria..
12	Elaboración del Informe Anual.		14/12/2021	Un acta de sesión.	Un acta de sesión
13	Envío y validación de evidencias correspondientes a las actividades del Programa Anual de Trabajo a través del SICOE de acuerdo con las fechas establecidas.		17/12/2021	Validación de actividades en el SICOE.	Validación de actividades en el SICOE.



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y NORMAL
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR

Índice de cumplimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo 2021.

Representa el porcentaje de cumplimiento que se dio al Programa Anual de Trabajo 2021. Para obtener dicho porcentaje deberá realizarse la siguiente operación:

$$\left\{ \frac{\text{Número de actividades programadas concluidas}}{\text{Número de actividades programadas}} * 100 \right\}$$

$$\frac{13 * 100}{13} = 100\%$$

4. Número de servidores públicos capacitados en temas relacionados con la ética, cultura de la denuncia u otros temas relacionados, y acciones de prevención de prácticas de discriminación y violencia laboral.

Acción	Número de servidores públicos	
	Hombre	Mujer
Difusión al personal docente y administrativo, mediante correo electrónico institucional de la Circular de fecha 13 de enero de 2021 para la presentación de denuncias. 13/01/2021	122	98
Difusión al personal docente y administrativo, mediante correo electrónico institucional del Pronunciamiento de cero tolerancia las conductas de hostigamiento sexual, acoso sexual y discriminación cometidas por servidoras y servidores públicos que laboran en el TEST. 13/01/2021	122	98
Conferencia "Feminicidios" 21/01/2021	0	2
Difusión al personal docente y administrativo, mediante correo electrónico institucional del Procedimiento para atención de quejas contra hostigamiento sexual y acoso sexual y laboral, así como conductas de discriminación en el Tecnológico de Estudios Superiores de Tianguistenco. 22/01/2021	122	98
"Curso Desarrollo de Habilidades Blandas" 19/02/2021 10 hrs.	0	1



Acción	Número de servidores públicos	
	Hombre	Mujer
"Curso Trabajo en Equipo" 14/03/2021 20 hrs.	1	0
"Curso Calidad de Vida en el Trabajo" 23/04/2021 14 hrs.	0	1
Difusión al personal docente y administrativo, mediante correo electrónico institucional de infografía referente a ¿Quiénes son las personas asesoras de acuerdo con el Protocolo en materia de Discriminación? 17/06/2021	122	98
"Curso Aprender a Vivir en Igualdad" 18/06/2021 40 hrs.	1	0
Difusión al personal docente y administrativo, mediante correo electrónico institucional del Acuerdo por el que se emite el Código de Conducta del Tecnológico de Estudios Superiores de Tianguistenco. 07/06/2021	122	98
Difusión de las infografías "5 formas de atender una denuncia con imparcialidad" 09/08/2021	122	98
Difusión de las acciones para fortalecer el Liderazgo. 23/07/2021	122	98
Capacitación en materia de "Ética Pública" 12/11/2021	33	43
Capacitación en materia de "Denuncias ante los Comités de ética". 12/11/2021	33	43
Capacitación en materia de "Política Estatal Anticorrupción". 03/12/2021	27	35

Índice de servidores públicos capacitados en temas relacionados con la ética, cultura de las denuncias u otros temas relacionados.

Representa el nivel de cobertura acumulada de las capacitaciones realizadas en temas de ética, cultura de la denuncia u otros temas relacionados, respecto al total de servidores públicos de la dependencia u organismos.

Para obtener dicho porcentaje deberá realizarse la siguiente operación:

$$\left\{ \frac{\text{Número de servidores públicos que recibieron por lo menos una capacitación}}{\text{Número de servidores públicos adscritos a la Dependencia u organismo}} \right\} * 100$$



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
 SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y NORMAL
 DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR

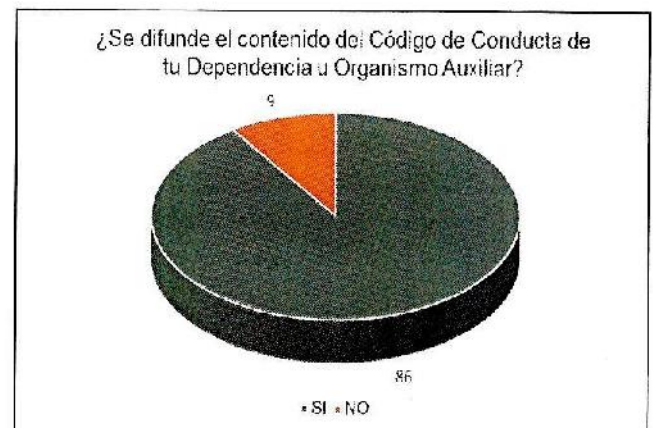
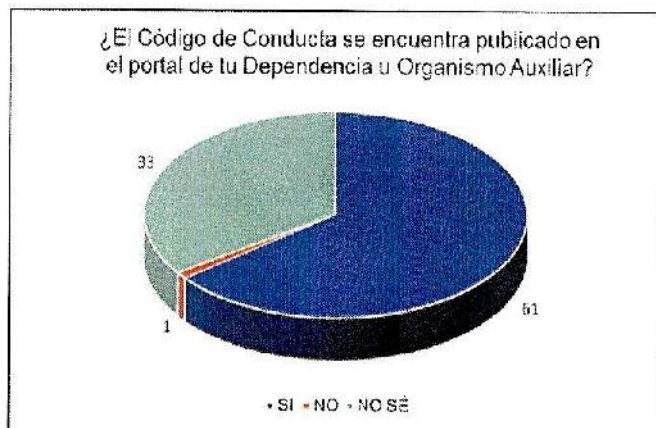
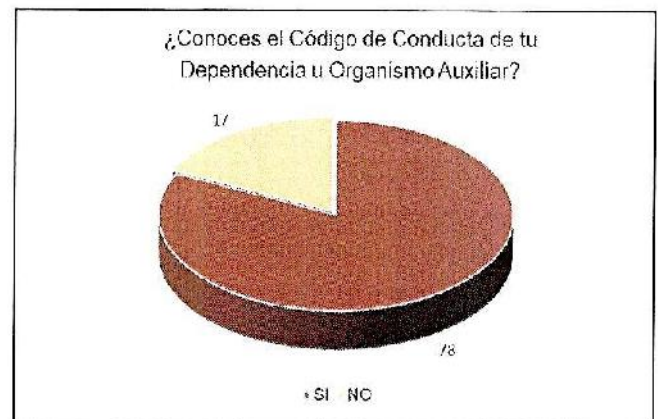
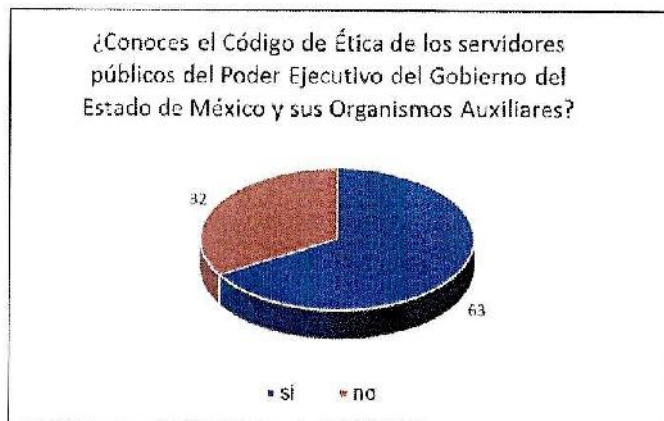
$$\frac{130 * 100}{219} = 59.36\%$$

(87 administrativos + 132 docentes)

5. Resultados de la evaluación diagnóstica del Código de Conducta y Reglas de Integridad.

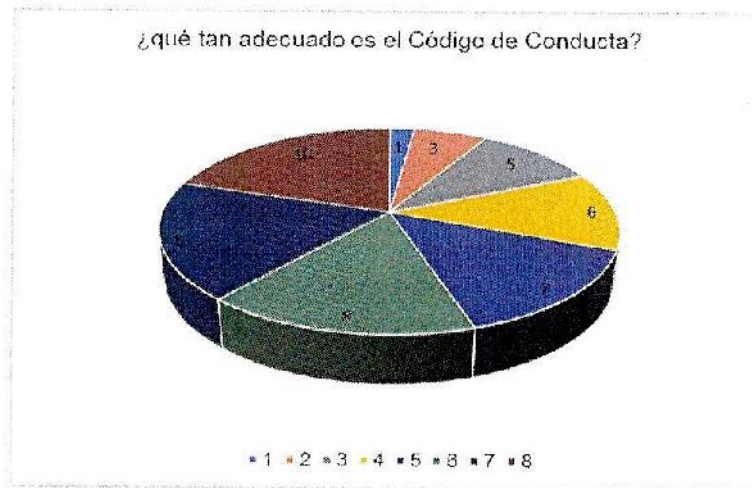
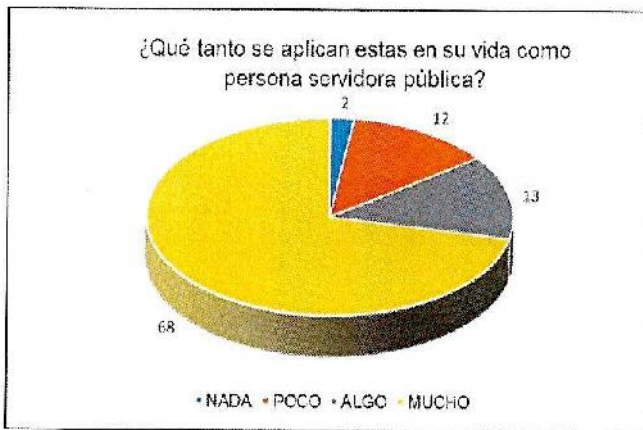
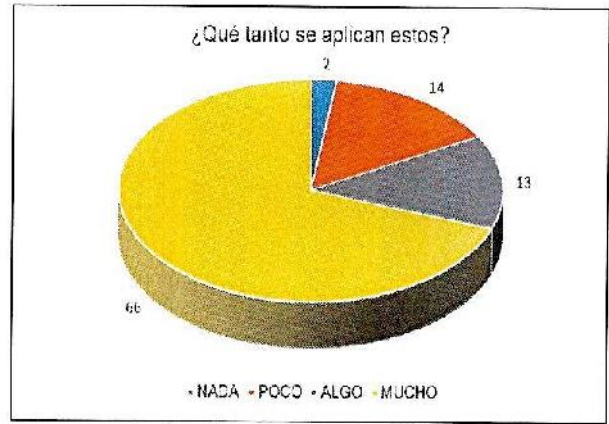
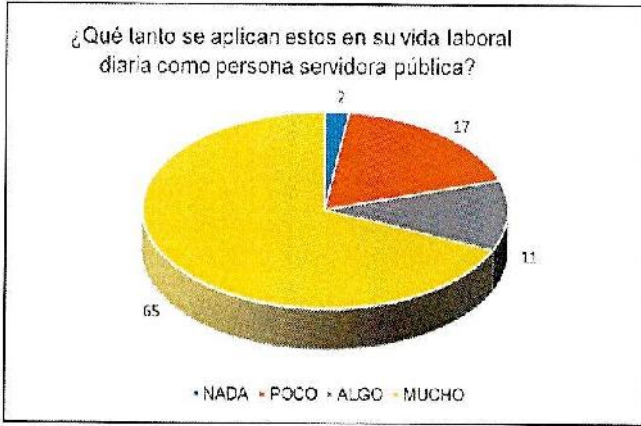
Se deberá colocar los resultados de la evaluación respecto del cumplimiento del Código de Conducta y reglas de integridad, graficando cada una de las preguntas, o en su caso, presentando una gráfica general con su debida interpretación.

En atención al Programa Anual de Trabajo 2021 del Comité de Ética del Tecnológico de Estudios Superiores de Tianguistenco 95 servidores públicos adscritos a este Tecnológico, participaron del 27 de septiembre al 01 de octubre del año en curso a la "Evaluación al Código de Conducta y Reglas de Integridad", de la cual se obtuvieron los siguientes resultados.

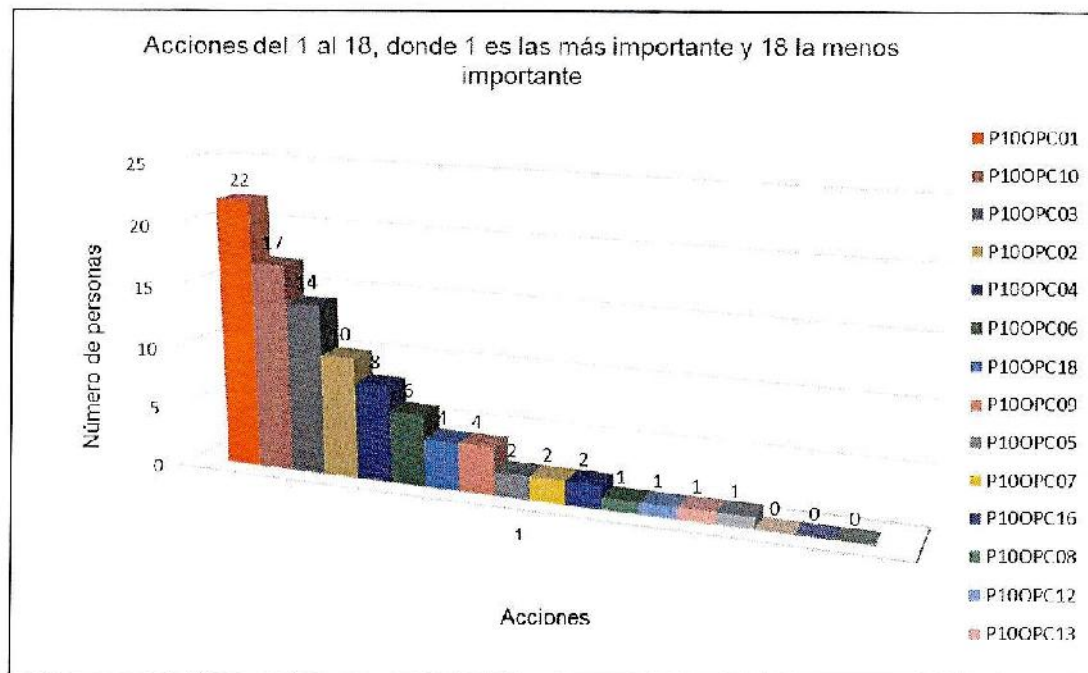


SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y NORMAL
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR

"2021. Año de la Consumación de la Independencia y la Grandeza de México"



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y NORMAL
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR



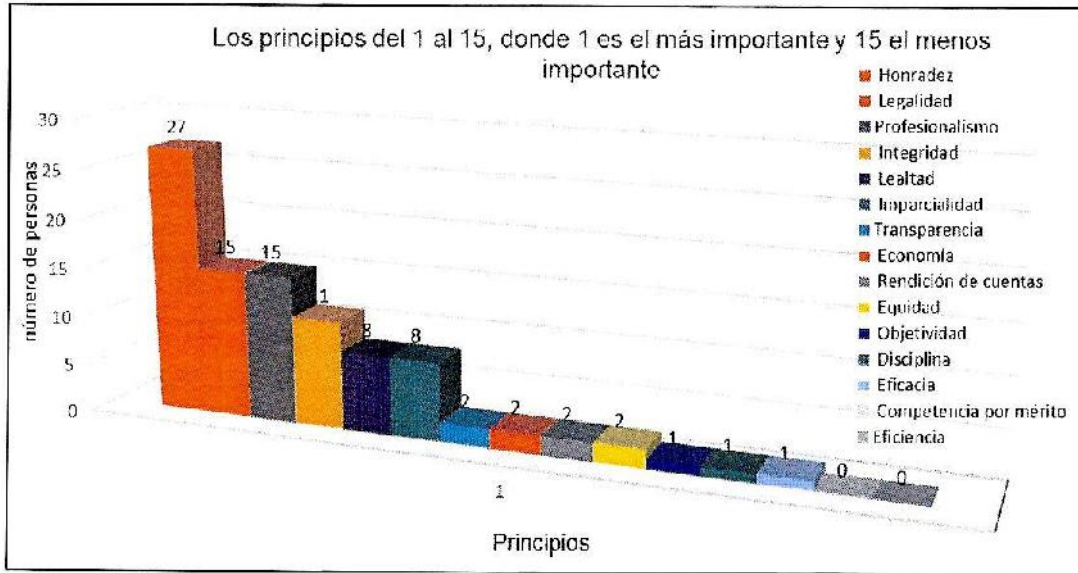
Estas son las 5 acciones más importantes que consideran los servidores públicos como mejora:

- 1.- **P10OPC01** Asumir el liderazgo en el entorno laboral, para fomentar aquellas conductas que promuevan una cultura ética y de calidad en el servicio público.
- 2.- **P10OPC10** Actuar con honestidad, congruencia, transparencia, imparcialidad y objetividad.
- 3.- **P10OPC03** Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, a través de la institucionalización y transversalización de la perspectiva de género en los procedimientos de reclutamiento, selección, contratación, capacitación, evaluación y movilidad, sin distinción o discriminación por motivo de género, edad, raza, credo, religión, preferencia política, condición socioeconómica, nivel educativo o, bien por cualquier circunstancia o condición que produzca inobservancia a la objetividad, al profesionalismo o a la equidad.
- 4.- **P10OPC02** Vigilar y hacer prevalecer la protección de los derechos humanos de las personas servidoras Públicas.
- 5.- **P10OPC04** Propiciar un ambiente laboral libre de violencia.

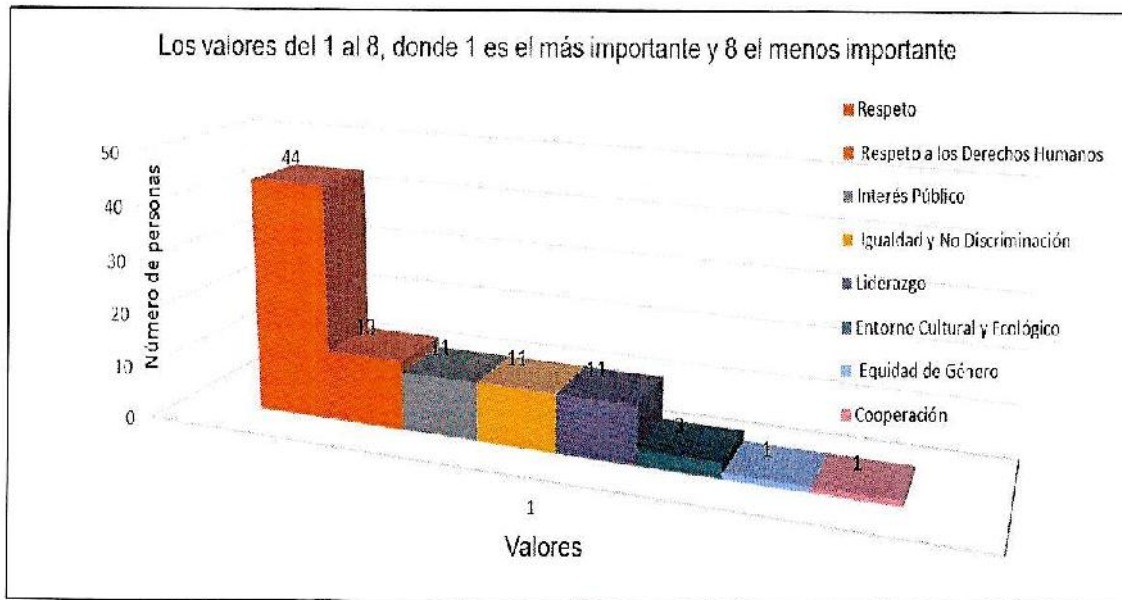


SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y NORMAL
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR

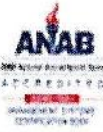
"2021. Año de la Consumación de la Independencia y la Grandeza de México"



De los 95 servidores públicos que contestaron la evaluación la mayoría considera que el principio más importante al interior de este Tecnológico es la Honradéz.

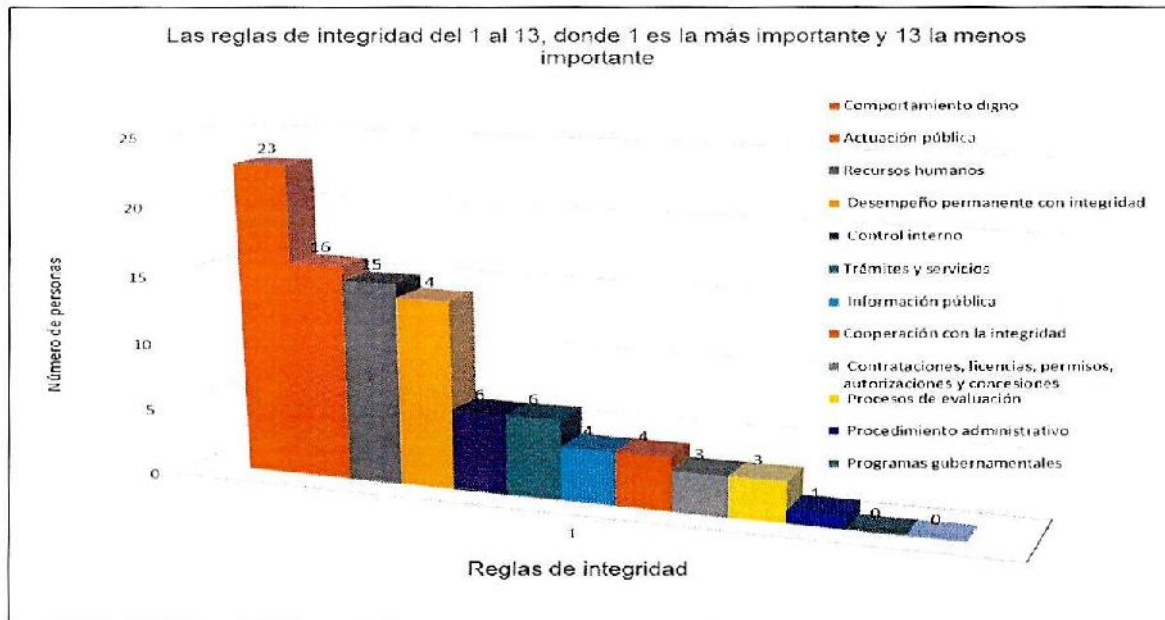


44 servidores públicos consideran que el valor más importante al interior del Tecnológico es el respeto.



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y NORMAL
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR

"2021. Año de la Consumación de la Independencia y la Grandeza de México"



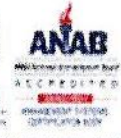
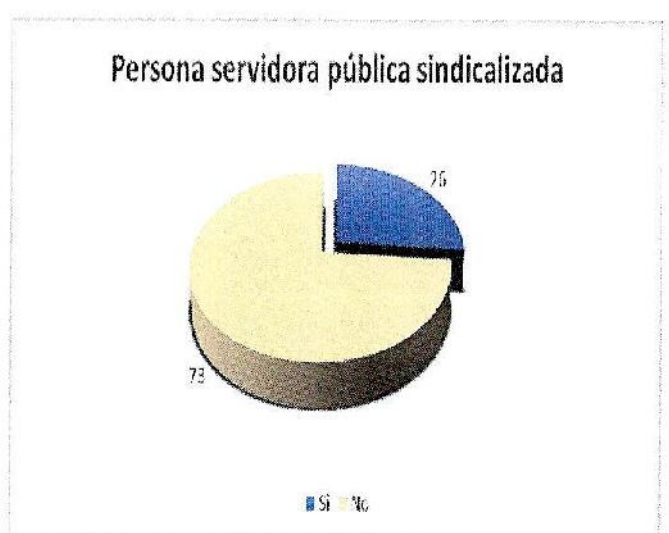
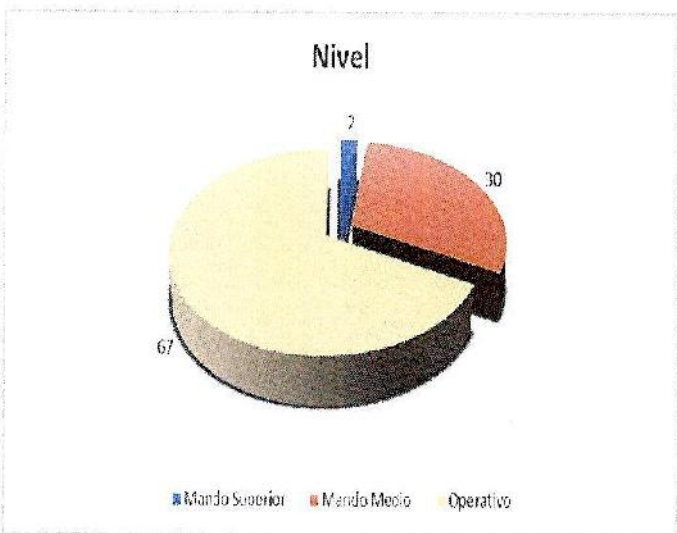
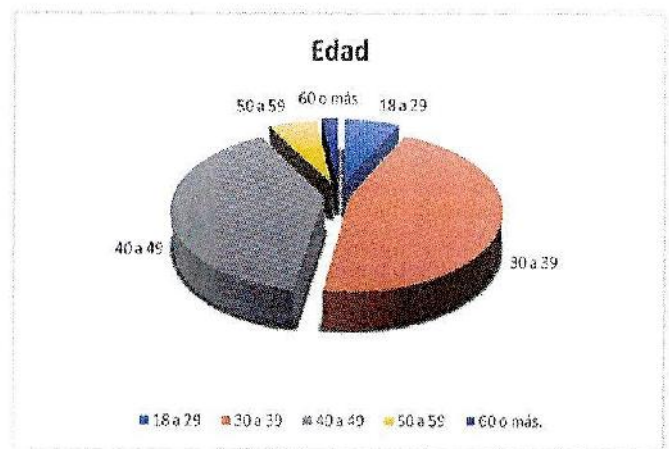
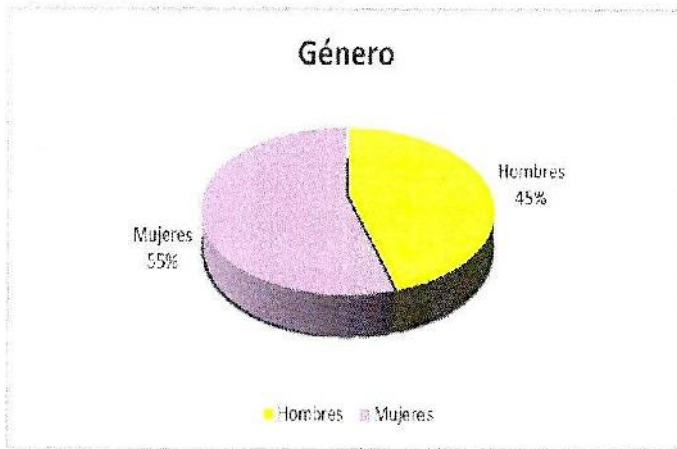
23 servidores públicos mencionan que la regla de integridad más importante al interior de este Tecnológico es el comportamiento digno.



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y NORMAL
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR

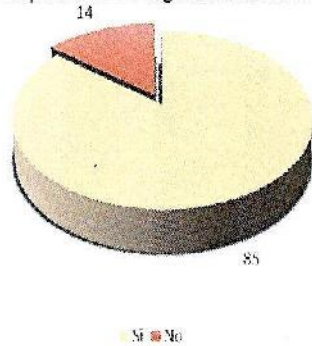
RESULTADOS OBTENIDOS DE LA "EVALUACIÓN A LOS COMITES DE ÉTICA"

En atención al Programa Anual de Trabajo 2021 del Comité de Ética del Tecnológico de Estudios Superiores de Tianguistenco 99 servidores públicos adscritos a este Tecnológico, participaron del 22 al 26 de noviembre en la "Evaluación a los Comités de Ética" del año en curso, de la cual se obtuvieron los siguientes resultados.

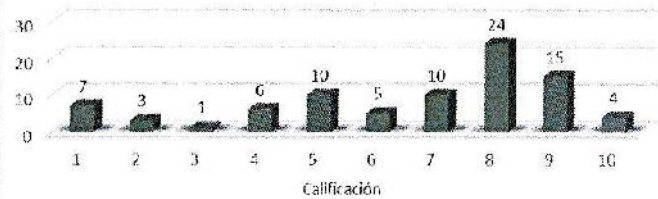


"2021. Año de la Consumación de la independencia y la Grandeza de México"

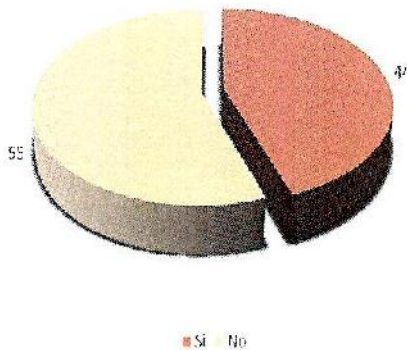
¿Tiene conocimiento de la existencia del Comité de Ética de tu Dependencia u Organismo Auxiliar?



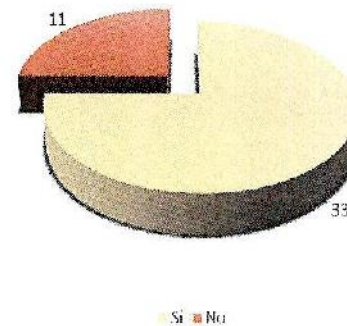
Calificación que se le asigna al Comité de Ética del TEST



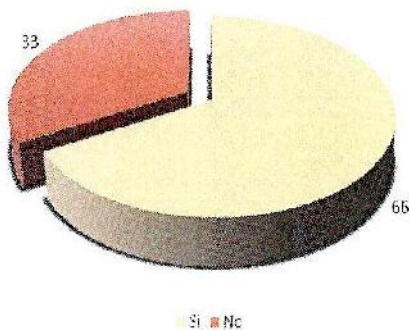
¿Cómo se integra el Comité de Ética?



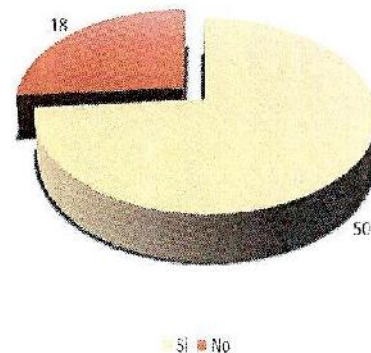
¿Conoces a los integrantes del Comité de Ética de tu Dependencia u Organismo Auxiliar?



El Comité de Ética ha llevado a cabo capacitaciones en materia de ética y denuncia ante estos Comités en tu Dependencia u Organismo Auxiliar?



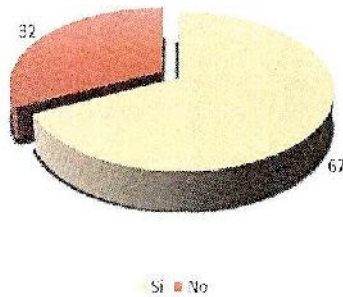
¿Has participado en alguna?



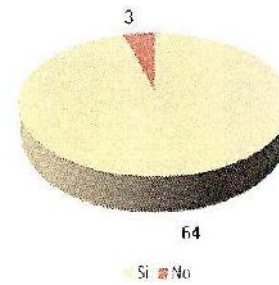
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y NORMAL
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR

"2021. Año de la Consumación de la Independencia y la Grandeza de México"

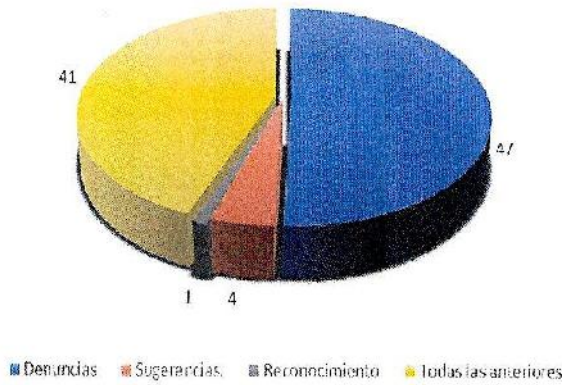
¿Te han invitado a participar en evaluaciones del Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad?



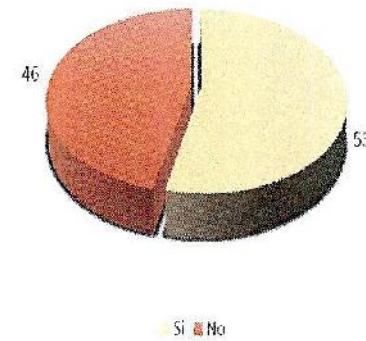
¿Te han invitado a participar en evaluaciones del Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad?



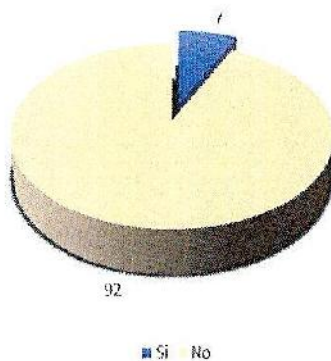
El Comité de Ética recibe



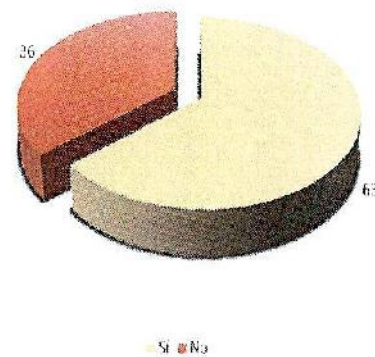
¿Conoces el procedimiento para presentar este tipo de denuncias?



¿Has presentado alguna denuncia ante el Comité de Ética de tu Dependencia u Organismo Auxiliar?



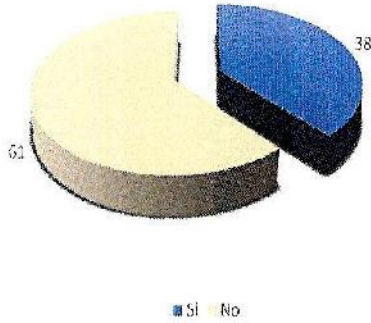
¿Sabes cómo se eligen a los vocales del Comité de Ética?



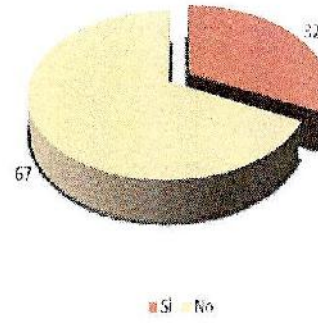
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y NORMAL
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR

"2021. Año de la Consumación de la Independencia y la Grandeza de México"

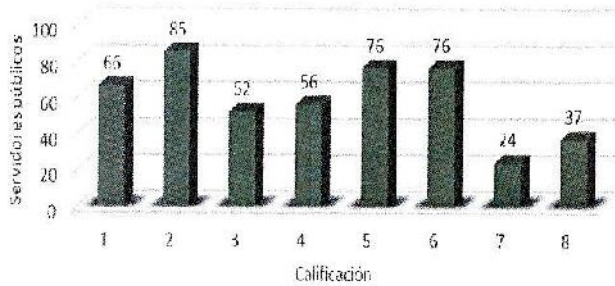
¿Has participado en la elección de los vocales del Comité de Ética de tu Dependencia u Organismo Auxiliar?



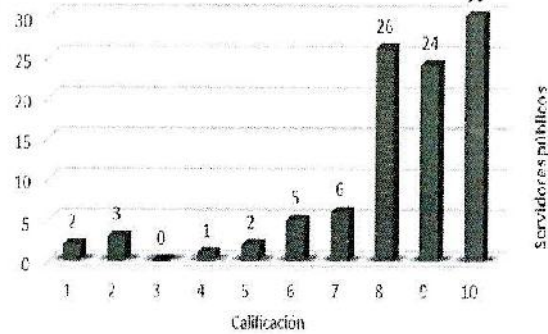
¿Te gustaría formar parte del Comité de Ética de tu Dependencia u Organismo Auxiliar?



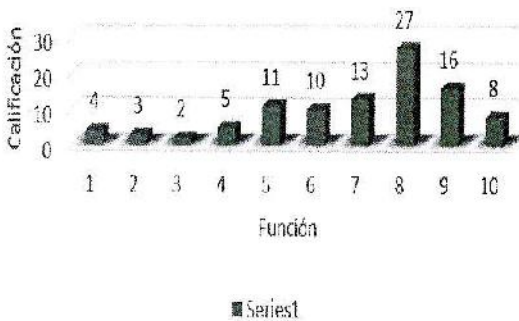
¿Qué tan importante consideras la labor que realizan los Comités de Ética?



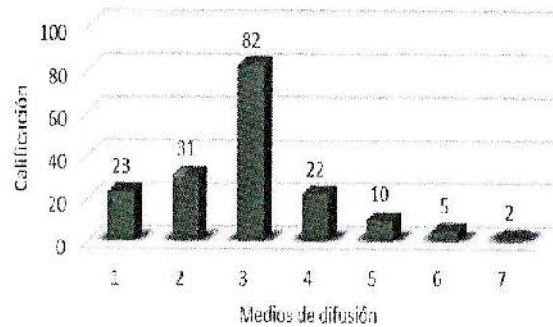
¿Qué tan satisfecho estás con la labor que realiza el Comité de Ética de tu Dependencia u Organismo Auxiliar?



¿Cuáles son las funciones del Comité de Ética?



Medio de difusión que se difunden las funciones del Comité de Ética



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y NORMAL
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR

De la Evaluación diagnóstica a los comités de ética realizada a 99 servidores públicos, se detectaron las siguientes fortalezas el 85% tiene conocimiento de la existencia del Comité de Ética en este Tecnológico, de los cuales el 24% le asigna una calificación de 8 al Comité de Ética y el 30% se encuentra satisfecho con la labor que realiza el comité de ética en el TEST, el 66% ha participado por lo menos en una capacitación en materia de ética y denuncias, el 67% reconoce que se le ha invitado a participar en las evaluaciones del Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad de los cuales el 64% ha realizado alguna actividad y el 53% conoce el procedimiento para presentar una denuncia ante el comité. Así mismo se detectaron las siguientes oportunidades:

El 55% de los servidores públicos no sabe cómo se integra el comité de ética.

Por lo que, en la Evaluación a los comités, realizada a 99 servidores públicos se detectó la siguiente debilidad.

El 85% considera que no es tan importante la laboral que realiza el Comité de Ética.

6. Presentación de la nueva Secretaria Técnica del Comité de Ética del TEST.

El pasado 26 de noviembre del presente año, mediante acuerdo No. TEST/CE/EXT/07/003, establecido en la Séptima Sesión Extraordinaria del Comité de Ética, los integrantes toman conocimiento de la designación de la L.C. Angélica Gutiérrez Lorenzana, Directora de Planeación y Vinculación como la nueva Secretaria Técnica del Comité de Ética, con fundamento en lo dispuesto por el artículo décimo noveno, del Acuerdo por el que emiten los Lineamientos Generales para establecer las bases de la Integración Organización, Atribuciones y Funcionamiento de los Comités de ética de las Dependencias del Poder Ejecutivo y sus Organismos Auxiliares del Estado de México.

No.	Integrante	Cargo
1	Dr. Om Christian Alvarado Pechir. Director General del TEST	Presidente del Comité de Ética
2	L.C. Angélica Gutiérrez Lorenzana. Dirección de Planeación y Vinculación	Secretaria Técnica del Comité de Ética
2	Ing. Luis Enrique Tarango García Director Académico	Vocal del Comité de Ética.
3	C. Leobardo Perdomo Arreola Subdirector de Administración y Finanzas	Vocal del Comité de Ética.
4	Mtro. José Rodolfo Sánchez Romero Subdirector de Vinculación.	Vocal del Comité de Ética.
5	Ing. Víctor Coroy Fuentes Jefe del Departamento de Control Escolar	Vocal del Comité de Ética.
6	T.S.U. Ana Karina David González Jefa del Departamento de Planeación y Evaluación.	Vocal del Comité de Ética.



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y NORMAL
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR

No.	Integrante	Cargo
7	L.C. María de Jesús Orozco Castañeda Docente de Tiempo Completo	Vocal del Comité de Ética.
8	Unidad Jurídica y de Igualdad de Género	Invitado del Comité de Ética.
9	Mtro. José Ignacio Siles Martínez Encargado del Centro de Incubación e Innovación Empresarial (CIIE-TEST)	Vocal del Comité de Ética.

7. Atención a denuncias, sugerencias y reconocimientos.

No.	Fecha de recepción	Motivo	Regla de integridad transgredida	Fecha de la determinación	Sentido de la determinación
1	31/05/2021.	Denuncia anónima de incumplimiento al Código de Conducta del TEST, en contra de un servidor público directivo	Artículo 7º k) Desempeño permanente con integridad Fracciones II y III	02/06/2021	Se emitieron los acuerdos No. TEST/CE/EXT/06/003, TEST/CE/EXT/06/004, y TEST/CE/EXT/06/005 donde aprobaron por unanimidad de votos, un probable incumplimiento al Código de Conducta del Tecnológico de Estudios Superiores de Tianguistenco, exhortar al servidor público Directivo, para que se conduzca con apego al Código de Conducta del TEST. Así como realizar la difusión del Código de Conducta del TEST, respectivamente
2	24/11/2021	Tres denuncias de incumplimiento al Código de Conducta del TEST, en contra de un servidora pública	Artículo 7º Actuación Pública Fracción I y XII	26/11/2021	Se emitió el acuerdo No. TEST/CE/EXT/07/004. Los integrantes del Comité de Ética del TEST, aprobaron por unanimidad de votos, turnar las denuncias a la Dirección General de Investigación de la Secretaría de Contraloría para su investigación.



El pasado 31 de mayo del presente año, el Ing. Valente José Romero Gaytán, Director de Planeación y Vinculación y Secretario Técnico del Comité de Ética, recibió el oficio No. 210C1401000001S/075.05/2021, suscrito por la L.D. Hortensia Verona Carranza, Jefa de la Unidad Jurídica y de Igualdad de Género, en el que refirió que la unidad administrativa a su digno cargo, recibió una queja anónima en contra un servidor público directivo, por lo que el Secretario Técnico del Comité de Ética, sometió dicha denuncia la Sexta Sesión Extraordinaria del Comité de Ética, de fecha dos de junio del presente año para tratar el asunto de referencia.

En ese sentido, se emitieron los siguientes acuerdos:

Acuerdo No. TEST/CE/EXT/06/003 "Los integrantes del Comité de Ética del TEST, determinaron que, por la narración de los hechos, el Servidor Público Directivo, presenta probable incumplimiento al Código de Conducta del Tecnológico de Estudios Superiores de Tianguistenco, específicamente, en la regla de integridad establecida en el artículo 7º inciso k) Desempeño permanente con integridad, Fracciones: II. Tratar a todas las personas con las que se relacione sin discriminación, humillación, distanciamiento o rechazo; y III. En el ejercicio del servicio público, abstenerse de hostigar, agredir, amedrentar, acosar, intimidar o amedrentar a compañeros de trabajo o personal subordinado".

Acuerdo No. TEST/CE/EXT/06/004 "Los integrantes del Comité de Ética del TEST, aprobaron por unanimidad de votos, exhortar al servidor público Directivo, para que se conduzca con apego al Código de Conducta del TEST.

Acuerdo No. TEST/CE/EXT/06/005 "Los integrantes del Comité de Ética del TEST, aprobaron por unanimidad de votos, el instruir a la L. D. Hortensia Verona Carranza, Jefa de la Unidad Jurídica y de Igualdad de Género, para realizar la difusión a toda la comunidad académica de esta casa de estudios del Acuerdo por el que se emite el Código de Conducta del Tecnológico de Estudios Superiores de Tianguistenco, publicado en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", el pasado 28 de mayo de 2021".

A sí mismo el 24 de noviembre del año en curso la Lic. Angélica Gutiérrez Lorenzana Secretaría Técnica del Comité recibió tres denuncias, las cuales fueron sometidas en la Séptima Sesión Extraordinaria del Comité de Ética, de fecha 26 de noviembre del año en curso para tratar las denuncias antes referidas.

En este sentido, se emitió el siguiente acuerdo:

Acuerdo No. TEST/CE/EXT/07/004 "Los integrantes del Comité de Ética del TEST, aprobaron por unanimidad de votos, turnar las denuncias a la Dirección General de Investigación de la Secretaría de Contraloría para su investigación".



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y NORMAL
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR

En este sentido el día 29 de noviembre del presente año se remitieron por oficio las tres denuncias, al Mtro. Antonio Contreras Valdez, Director General de Investigación de la Secretaría de Contraloría, ya que los integrantes del Comité de Ética del Tecnológico determinaron una probable falta administrativa.

Índice general de atención por el Comité

Indica el porcentaje de denuncias, sugerencias y reconocimientos que fueron atendidas por el Comité de Ética.

Para obtener dicho porcentaje deberá realizarse la siguiente operación:

$$\left\{ \begin{array}{l} \text{Número total de denuncias atendidas} \\ \text{Número total de denuncias recibidas} \\ \text{Número total de sugerencias recibidas} \\ \text{Número total de recomendaciones recibidas} \end{array} \right\} * 100$$

$$\frac{4 * 100}{4} = 100\%$$

Entrega de reconocimientos a servidores públicos.

En cumplimiento al Programa Anual de Trabajo 2021 del Comité de Ética del TEST, del 22 al 26 de noviembre del presente año, 64 servidores públicos, realizaron en el Sistema de Información de los Comités de Ética (SICOE), la votación para determinar al servidor público que fomente una cultura ética de la cual se eligieron a los siguientes servidores públicos:

- José Manuel Vargas Peralta.
Adscrito al Departamento de Centro de Computo.
- Irbin Salomón Zavaleta Arellanes.
Adscrito A La División de Contador Público.
- José Antonio Rasgado Morales.
Adscrito al Departamento de Control Escolar.
- Sergio Reyna Sáenz.
Adscrito al Departamento de Recursos Materiales y Servicios Generales.
- Luis Enrique Tarango García.
Adscrito a la Dirección Académica.
- Miguel Alejandro Torres Reyes.
Adscrito a la Dirección Académica.
- Josafat Martínez Martínez.
Adscrito a la División de Ingeniería en Sistemas Computacionales



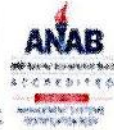
"2021. Año de la Consumación de la Independencia y la Grandeza de México"

- Clodeth Vargas Rosas.
Adscrita a la Subdirección de Estudios Profesionales.
- Jaqueline Hernández Torres.
Adscrita a la Subdirección de Estudios Profesionales.
- Ángela Rodríguez Silvas.
Adscrita a la Subdirección de Planeación.
- Celia Alejandra López Benavides.
Adscrita a la Subdirección de Vinculación.

GALARDONADOS	
Hombres	Mujeres
7	4

En este sentido en la XV Sesión Ordinaria del Comité de Ética del TEST, realizada el 14 de diciembre de 2021, se realizó la entrega de reconocimientos a los 11 servidores públicos que fomentaron una cultura de ética durante el ejercicio fiscal 2021.

Se anexan evidencias de la entrega de reconocimiento



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y NORMAL
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR

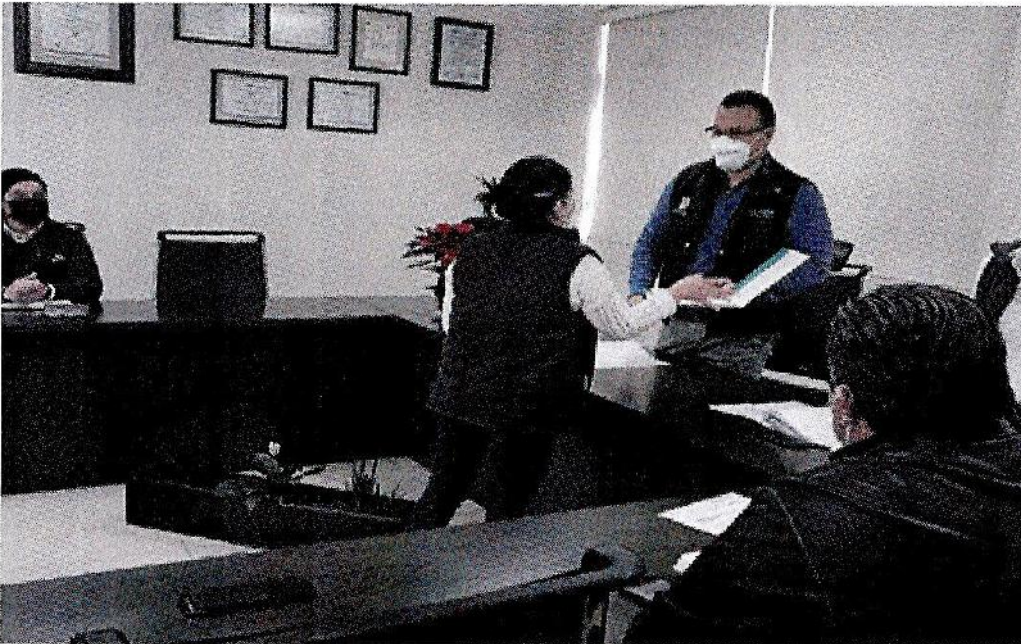
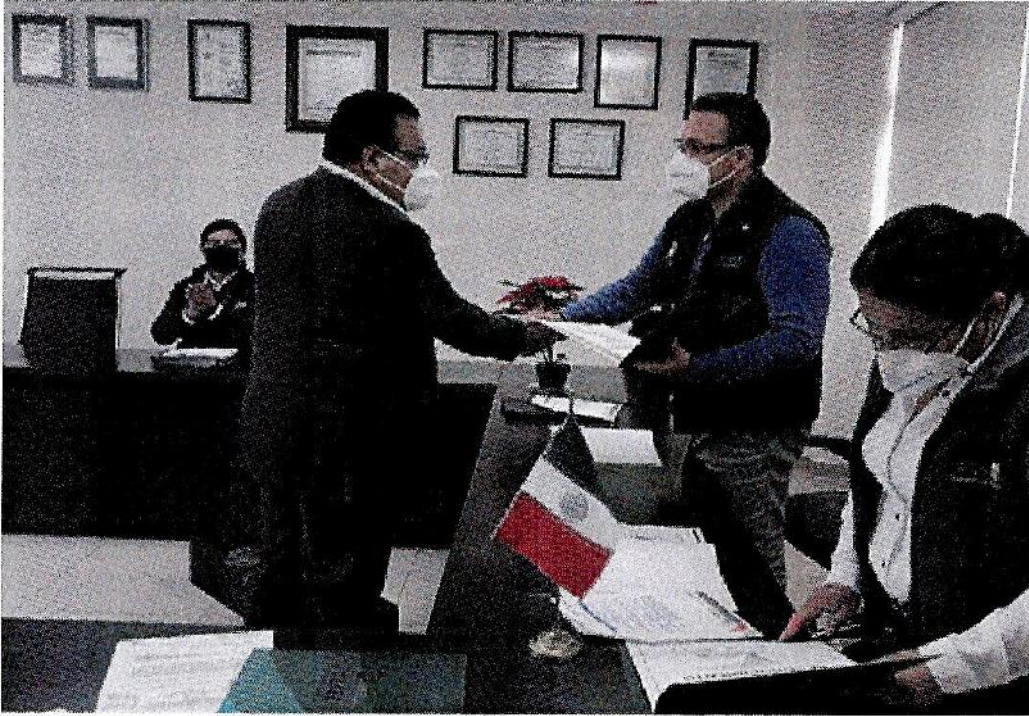
7. Evaluación de Indicadores Generales

No.	Indicador de cumplimiento	Valor	Unidad de Medida	Fechas reales de cumplimiento
1	Cumplimiento de las tres sesiones ordinarias en fecha programada.	10%	Acta de Sesión Ordinaria	07/05/2021 30/07/2021 14/12/2021
2	Campaña de difusión del Código de Conducta y Reglas de Integridad	10%	Dos acciones de difusión. - Carteles (fotos) - Trípticos (acuse de recibido) - Conferencias y talleres (listas de asistencia y fotografías). - Redes Sociales (capturas de pantalla)	01/11/2021
3	Evaluación anual del Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad. (Actividad realizada mediante el SICOE)	10%	Análisis e interpretación de los resultados obtenidos en cada reactivo de la evaluación	01/11/2021
4	Formular sugerencias para implementar acciones de mejora en las unidades administrativas o áreas, derivadas del análisis de los resultados obtenidos en la evaluación anual del Código de Conducta. (Actividad realizada mediante el SICOE)	10%	Acuse de recibido de las sugerencias emitidas y oficio de respuesta de las acciones a implementar.	09/12/2021
5	Capacitación/sensibilización en materia de ética y cultura de la denuncia.	5%	Capacitación (listas de asistencia y fotografías).	09/12/2021
6	Capacitación/sensibilización de la implementación de la Política Estatal Anticorrupción.	10%	Capacitación (listas de asistencia y fotografías).	09/12/2021
7	Gestión y entrega de reconocimientos. (Actividad realizada mediante el SICOE)	5%	Reconocimientos entregados (fotografías y acuse de recibido).	14/12/2021
8	Evaluación a los Comités de Ética de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de México y sus Organismos Auxiliares.	10%	Análisis e interpretación de los resultados.	09/12/2021
9	Elaboración del Informe Anual.	10%	Acta de la sesión de aprobación del Informe Anual	14/12/2021
10	Entrega del Programa Anual de Trabajo 2021 vía oficio a la Unidad de Prevención de la Corrupción, y registro y validación de este en el Sistema de los Comités de Ética (SICOE), fecha límite hasta el 07 de mayo.	10%	Entrega vía oficio del Programa Anual y Acta de Sesión donde fue validado, y realizar su registro y validación en el SICOE	07/05/2021
11	Envío y validación de evidencias correspondientes a las actividades del Programa Anual de Trabajo a través del SICOE de acuerdo con las fechas establecidas.	10%	Registro y validación de actividades en el SICOE.	Envío: 17/05/2021 Validación: 15/06/2021



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y NORMAL
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR

"2021. Año de la Consumación de la Independencia y la Grandeza de México"



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y NORMAL
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR



Sistema de los Comités de Ética

Secretaría de la Contraloría

Usuario

ANGELICA GUTIERREZ

Contraseña

Entrar

Inicio Administración Informes

SEMI	Fecha límite de cumplimiento	Mecanismos de verificación	Meto	Fecha de envío	Fecha de validación	Calificación	Acción
VER INFORMACIÓN MODO	MARZO	ACTA DE SESIÓN ORDINARIA	UNA SESIÓN ORDINARIA	12/03/2021 01:54:03 p.m.	12/03/2021 04:46:58 p.m.	1.00 VER TIEMPO	▼
VER EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2021 YA CORTADO POR DE PREVENCIÓN DE LA CORUPCIÓN Y REVISADO Y APROBADO POR EL COMITÉ DE ÉTICA Y COMITÉ DE ÉTICA DE TRABAJO Y FISCALÍA DEL ESTADO DE MÉXICO MODO	MAYO	ENTRENA VIA ONLINE DEL PROGRAMA ANUAL Y ACTA DE SESIÓN ORDINARIA VALIDACIÓN Y RESULTADO DE LA VALIDACIÓN EN EL TIEMPO	PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO	11/05/2021 04:59:13 p.m.	11/05/2021 04:27:17 p.m.	80 VER TIEMPO	▼
VER SESIÓN ORDINARIA MODO	JUNIO	ACTA DE SESIÓN ORDINARIA	UNA SESIÓN ORDINARIA	04/06/2021 02:07:17 p.m.	06/06/2021 02:00:41 p.m.	2.00 VER TIEMPO	▼
PARA DE OPERACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA Y REGLAS DE ÉTICA MODO	SEPTIEMBRE	SIN ARCHIVOS DE DIVISIÓN CARRELES (PULGOS) ENTRENADO (ARCHIVO DE RESUMEN), COMERCIALIZACIÓN Y TALLERES (LISTAS DE ASISTENCIA Y FOTODIAGRAMA), REDES SOCIALES (COMPARTEAS DE BANTALIA)	UNA CAMPAÑA DE EDUCACIÓN	13/07/2021 00:06:41 p.m.	01/07/2021 06:18:04 p.m.	90 VER TIEMPO	▼
RECONOCIMIENTO DEL COMITÉ DE ÉTICA COLABORADORES Y SOCIOS AL DE INTERIOR (ACCIONES REALIZADAS EN EL SECTOR) MODO	SEPTIEMBRE	ANÁLISIS INTERPRETATIVO DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN CADA REACTIVO DE LA EVALUACIÓN	UNA EVALUACIÓN	14/07/2021 09:26:05 p.m.	01/07/2021 10:14:13 p.m.	85 VER TIEMPO	▼
FORMACIÓN EN INNOVACIÓN EN MATERIA DE EMPREQUELAMIENTO Y EMPREQUELAMIENTO MODO	OCTUBRE	CAMPAÑA DE ASESORIA DE ASISTENCIA Y FOTODIAGRAMA	UNA CAMPAÑA DE EDUCACIÓN	09/10/2021 11:00:00 p.m.	09/10/2021 09:40:40 p.m.	80 VER TIEMPO	▼
EVALUACIÓN Y VALIDACIÓN DE LA PRESENTACIÓN DE LOS PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN MODO	OCTUBRE	CAMPAÑA DE ASESORIA DE ASISTENCIA Y FOTODIAGRAMA	UNA CAMPAÑA DE EDUCACIÓN	09/10/2021 07:42:43 p.m.	06/10/2021 10:14:13 p.m.	80 VER TIEMPO	▼



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN SUPERIOR Y NORMAL
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR

**FIRMAS DE AUTORIZACIÓN DEL INFORME ANUAL 2021
POR PARTE DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL TEST**

Una vez que sea concluido con la revisión del Informe Anual de Actividades 2021 del Comité de Ética del TEST, y levantada la minuta correspondiente en la Décimo Quinta Sesión Ordinaria del Comité de ética del TEST, donde se aprueba mediante acuerdo No. **TEST/CE/ORD/15/004**, para su difusión y conocimiento a las dos con treinta minutos del día catorce de diciembre de 2021, firmado todos los miembros que en ella intervino al margen y calce de todas y cada una de la fojas que integran en presente informe para su debida constancia.

No.	Integrante	Firma
1	Dr. Om Christian Alvarado Pechir. Director General del TEST y Presidente del Comité de Ética	
2	L.C. Angélica Gutiérrez Lorenzana. Dirección de Planeación y Vinculación y Secretaria Técnica del Comité de Ética	
2	Ing. Luis Enrique Tarango García Director Académico y Vocal del Comité de Ética	
3	L.I.A Teresa Ávila Román Jefa del Departamento de Recursos Humanos y Suplente del C. Leobardo Perdomo Arreola, Subdirector de Administración y Finanzas y Vocal del Comité de Ética.	
4	Mtro. José Rodolfo Sánchez Romero Subdirector de Vinculación y Vocal del Comité de Ética.	
5	Ing. Víctor Coroy Fuentes Jefe del Departamento de Control Escolar y Vocal del Comité de Ética.	
6	T.S.U. Ana Karina David González Jefa del Departamento de Planeación y Evaluación y Vocal del Comité de Ética.	
7	L.C. María de Jesús Orozco Castañeda Docente de Tiempo Completo y Vocal del Comité de Ética.	
8	Mtro. José Ignacio Siles Martínez Encargado del Centro de Incubación e Innovación Empresarial (CIIE-TEST) y Vocal del Comité de Ética.	

